

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад № 17»  
(МБДОУ «Детский сад № 17»)

**ПРИКАЗ**  
**п. Привокзальный**

18.10. 2022г.

№ 122 ОД

**Об утверждении Положения о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17»**

В соответствии с постановлением Администрации городского округа Верхотурский от 22.01.2019г. № 27 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский», Приказа Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхотурский» от 14.10.2022г. №186 «Об утверждении примерного Положения о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский», с учетом изменений согласно Приказа Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхотурский» от 26.10.2022г. №199 «О внесении изменений в примерное Положения о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский» и в целях совершенствования оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17»(далее по тексту положение).
2. Считать утратившим силу приказ Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17» от 20.05.2019г. № 92а-ОД «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17».
3. Секретарю заведующей Якимовой Т.Ю. довести приказ до заинтересованных лиц.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Приложение: Положение о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17» на 5 л., в 1 экз.

Согласовано:  
Представитель коллектива



В.В. Ившина

Заведующая



Кораблёва Л.А.

Положение  
о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №17»

**Глава 1. Общие положения**

1. Выплаты компенсационного характера и доплаты, порядок и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера и доплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Размеры компенсационных выплат и доплат устанавливаются в процентном отношении и в фиксированной сумме (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу (окладу). При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Компенсационные выплаты и доплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения на определенный период времени.

5. Выплаты компенсационного характера и доплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширения зоны обслуживания и совместительстве.

**Глава 2. Виды и размер компенсационных выплат**

1. Для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17» (далее по тексту – МБДОУ «Детский сад №17») устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера и доплаты:

1.1. Выплата компенсационного характера работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации – до 12 процентов от оклада ( должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель МБДОУ «Детский сад №17» организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях. Проведение

специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

1.2. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 утра) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

1.3. Всем работникам МБДОУ «Детский сад №17» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

1.4. В соответствии со статьей 112 ТК РФ, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

### **3. Виды и размер доплат**

1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МБДОУ «Детский сад №17» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы

устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Доплаты с учетом потребности МБДОУ «Детский сад №17», начисляются и выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда и на основании приказа руководителя МБДОУ «Детский сад №17»:

п/п	Вид доплаты	Условия начисления	Размер	Иное
3.1.	Доплата работникам образовательного учреждения за выполнение обязанностей контрактного управляющего		до 30 % от должностного оклада (оклада)	
3.2.	Доплата за ведение сайта учреждения, социальные сети	за каждый сайт	до 500 рублей в месяц	
3.3.	Доплата работу в КАИС, закрытых каналах связи, информационный обмен, РБДО, ФИС ФРДО, ЕГИССО, ГМУ, bys.gov	за каждый сайт	до 1000 рублей в месяц	
3.4.	Доплата за работу в методическом объединении муниципального уровня	за каждое проведенное методическое объединение	до 1500 рублей	
3.5.	Доплата за работу в методическом объединении учреждения	за каждое проведенное методическое объединение	до 500 рублей	
3.6.	Наставничество	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 3000 рублей	Только для педагогических работников
3.7.	Обеспечение пропускного режима в образовательной организации	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 500 рублей	При условии отсутствия ставки вахтера в штатном расписании
3.8.	Утренний фильтр (термометрия)	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	50 рублей день	
3.9.	Организация и проведение аттестации педагогических работников	По мере проведения	до 1500 рублей	При отсутствии замечаний по организации процедуры
3.10.	Ответственному за охрану труда, пожарную безопасность, антитеррористическую безопасность, профилактику детского травматизма,	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 1000 рублей за каждое направление в месяц	При условии отсутствия ставки специалиста по охране труда в штатном расписании образовательной

	профилактика коррупции			организации
3.11.	Участие в комиссиях антикоррупционной и антитеррористической направленности		до 1000 рублей за каждое направление в месяц	
3.12.	Организация работы с детьми, семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации и нуждающимися в педагогической поддержке	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 1000 рублей в месяц	При условии отсутствия ставки социального педагога в штатном расписании образовательной организации
3.13.	Ведение персонифицированного учета детей, занимающихся в объединениях дополнительного образования	При наличии лицензии на дополнительное образование, а также приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 1500 рублей в месяц	При условии осуществления деятельности по реализации дополнительных образовательных программ отсутствия ставки методиста в штатном расписании образовательной организации
3.14.	Ведение медицинских книжек и прививочных сертификатов	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 1500 рублей в месяц	Необходимо предоставлять в Управление образование копии приказов о закреплении ответственных лиц, первоначальные и по мере изменений ответственных лиц
3.15.	Сопровождение программного обеспечения, персонального компьютера.		до 1000 рублей в месяц	При условии отсутствия ставки техника, инженера-программиста (программиста), инженера-электроника (электроник) в штатном расписании образовательной организации

4. Доплаты компенсационного характера, которые устанавливаются на учебный год.

Вид доплаты	условия	размер	иное
Доплата за работу с детьми по адаптированным образовательным программам	Данная выплата производится при наличии положения о реализации адаптированных образовательных программ, утвержденных адаптированных образовательных программ, заключения психолого-медико-педагогической комиссии и заявления родителей (законных представителей)	до 1000 рублей за 1 программу	остальные образовательные программы
Доплата за индивидуальное обучение на дому детей ОВЗ и детей-инвалидов		20% от должностного оклада	При наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии, медицинской справки и заявления родителей (законных представителей)
Доплата выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в течении года после окончания образовательной организации.		20% от оклада	Назначается до установления квалификационной категории, и сроком не более чем, на два года.

5. Ежемесячная доплата за внедрение современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к окладам (должностным окладам) педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования до 15 % к окладам (должностным окладам).

6. Доплата за выполнение функций куратора устанавливается из расчета постоянно установленной величины 60 рублей за 1-го обучающегося и за каждый класс, группу в размере до 2000 руб.

7. Доплата за заведование учебными кабинетами. Доплаты за заведование кабинетами производятся при обеспечении сохранности имущества, выполнении всех инструкций по охране труда, технике безопасности и пожаробезопасности, правильного использования и хранения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения.

- Специализированные учебные кабинеты (кабинет психолога, кабинет логопеда (дефектолога), спортивный зал, музыкальный зал) – 600 рублей;
- Группы в дошкольных образовательных организациях – 200 рублей.

В случае если кабинет закреплен за двумя и более педагогическими работниками, то доплата за заведование кабинетом производится в равных значениях каждому работнику, исходя от установленного размера доплаты за заведование учебными кабинетами, но при этом сумма доплаты не должна превышать установленного размера доплаты за 1 кабинет.

8. Размер доплаты может быть изменен (или доплата не производится полностью) в соответствии с приказом руководителя МБДОУ «Детский сад №17» в случае установления фактов невыполнения конкретным работником дополнительных видов работ, за которые была установлена данная доплата или выполнения данных видов работ не в полном объеме, с низкой эффективностью и качеством.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575805

Владелец Кораблева Людмила Анатольевна

Действителен с 02.03.2022 по 02.03.2023