



26 декабря 2022 г.

**Новый порядок проведения процедуры
«Аттестация педагогических работников
организаций,
осуществляющих образовательную
деятельность и находящихся в ведении
субъекта Российской Федерации,
педагогических работников муниципальных
и частных организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»**

Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 N
276 (ред. от 23.12.2020)

«Об утверждении Порядка проведения
аттестации педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»



Что изменится в 2023 году



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02.12.2022

№ 144-Д

г. Екатеринбург

Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством образования и молодежной политики Свердловской области государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Свердловской области, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Едиными функциональными техническими требованиями к интеграции региональных ведомственных

Аттестация, ее цели и задачи

Глобальная цель — мотивация преподавателей к профессиональному росту и отсеивание сотрудников, не соответствующих высоким профессиональным стандартам.



Задачи аттестации

- Стимулировать непрерывный рост квалификации педагогов, создать условия для их личностного роста. Для этого требования приведены к единому стандарту, создана национальная система учительского роста — НСУР.
- Сделать преподавание более эффективным за счет усиления кадрового состава.
- Создать единую систему оценки учителей.
- Развить систему наставничества, чтобы распространять лучшие практики среди образовательных учреждений.
- Урегулировать систему мотивации в зависимости от квалификации учителя.

Различия старой и новой системы

- рост по карьерной лестнице не будет зависеть от выслуги лет;
- оценка достижений учеников и навыков учителей будет осуществляться объективно;
- будет создан специальный преподавательский рейтинг, который будет напрямую зависеть от профессиональной деятельности;
- педагогам дадут возможность разрабатывать оптимальную концепцию подготовки школьников по нормам и правилам новой системы образования ФГОС.



Обновленные категории учителей

Молодой специалист — выпускник педагогического вуза без категории.

Учитель, соответствующий должности, — молодой специалист, который проработал в образовательном учреждении 3 года и удачно прошел аттестацию.

Учитель-методист — в его обязанности входит разработка новых педагогических технологий, учебных пособий и методичек. Также методист выступает экспертом на семинарах и мастер-классах.

Учитель-наставник — высший уровень квалификации. Наставник консультирует молодых педагогов и студентов, отвечает за работу с педагогическим составом школы.



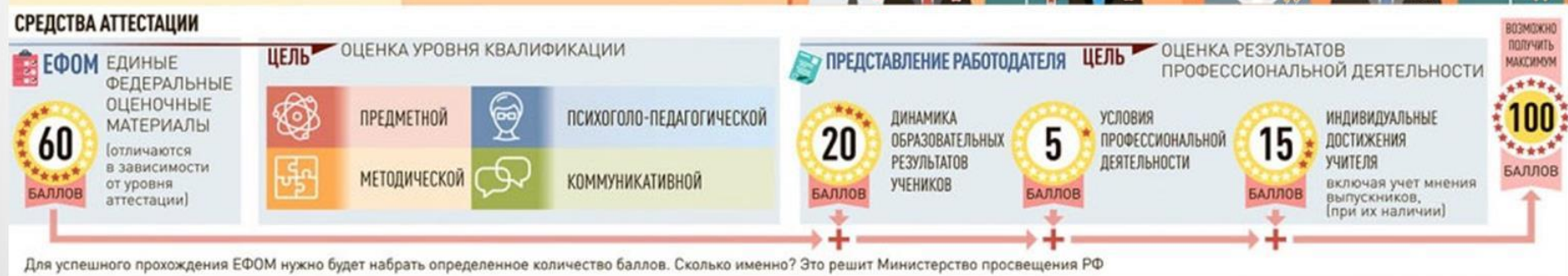
Виды аттестации

Обязательная проверяет соответствие занимаемой должности. Проводится раз в пять лет для подтверждения того, что специалист соответствует занимаемой должности. Если педагог совмещает должности, он аттестуется по каждой из них. Отказ влечет санкции вплоть до увольнения. Помимо действующих педагогов, обязательную аттестацию сдают молодые специалисты после 3 лет работы учителем.

Добровольная проводится по инициативе работника и нужна для перехода на более высокую категорию. Для старта нужно написать заявление в удобном формате и отправить в комиссию. Специальных требований к заявлению нет. Главное, чтобы комиссия поняла, на какую категорию претендует педагог.

ПРОЕКТ НОВОЙ МОДЕЛИ АТТЕСТАЦИИ УЧИТЕЛЕЙ

Источник: ЕФОМ, РФ



Виды аттестации с применением ЕФОМ

- первичная аттестация;
- аттестация на соответствие занимаемой должности;
- аттестация в целях установления квалификационных категорий.

ЕФОМ - Единые федеральные оценочные материалы



**АТТЕСТАЦИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ**

Первичная аттестация учителей



- выпускники высших и средних профессиональных образовательных учреждений;
- лица с высшим или средним профессиональным образованием, не имеющие опыта работы учителем;
- педагоги, которые не работали по специальности последние 5 лет.

Аттестация на соответствие



включает
**профессиональный
экзамен по всем
профессиональным
компетенциям и оценку
мотивированного
представления
работодателя,**
включающего результаты
профессиональной
деятельности,
профессиональные и
деловые качества
учителя.

Аттестация на категорию

включает профессиональный экзамен по методическим, психолого-педагогическим и коммуникативным компетенциям и оценку мотивированного представления работодателя, включающего результаты профессиональной деятельности, профессиональные и деловые качества учителя.

1 КК – 30-38 баллов

ВКК – 39-48 баллов



Аттестация будет обязательной



Исключение:

1. учителя, пребывающие в отпуске по беременности и уходу за ребенком до трехлетнего возраста;
2. педагогические сотрудники, которые проработали на своей должности менее 2 лет;
3. учителя, отсутствовавшие на работе по болезни более 4-х месяцев подряд.

**Аттестация проводится через два года после
возвращения на работу.**

Порядок проведения процедуры аттестации

- Рассмотрение заявления – **30 календарных дней.**
- Проведение процедуры аттестации – **60 календарных дней**
- Заявление размещается на ЕПГУ – раздел «Аттестация» **(САМОСТОЯТЕЛЬНО!!!)**
- В течение **3 дней** аттестующийся должен загрузить все материалы в ЕПГУ
- В течение **5 дней** ОО должна загрузить все подтверждающие справки на аттестующегося

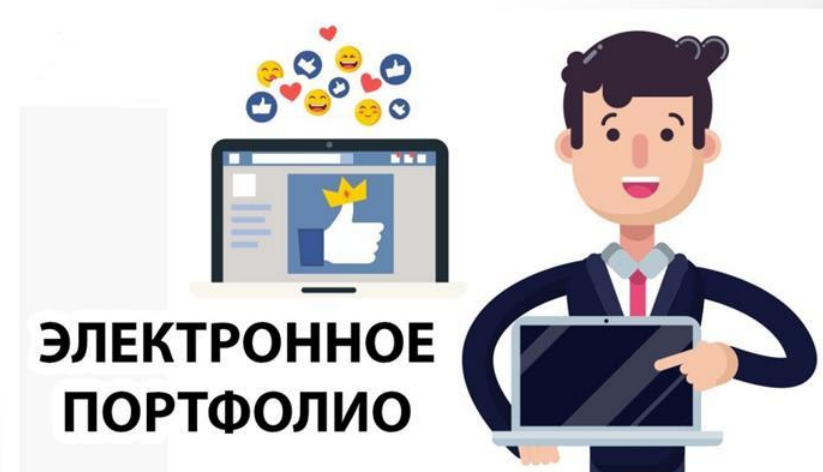
Порядок проведения процедуры аттестации

- Состав специалистов формируется системой АВТОМАТИЧЕСКИ **(уведомление на ЕПГУ)**
- Каждый член комиссии оценивает материалы САМОСТОЯТЕЛЬНО **(БАЛЛЫ + ОБОСНОВАНИЕ)**
- Система самостоятельно будет отслеживать сроки проведения аттестации **(изменяется цвет)**

Электронное портфолио

ССЫЛКИ:

- Персональный сайт
- Методические разработки
- Тексты выступлений, публикаций
- Ссылки на сборники с работами
- Участие в конкурсах



Конкурсы:

1. Положение о конкурсе
2. Место в рейтинге (протоколы)
3. Наградной материал

**УЧИТЫВАЮТСЯ ТОЛЬКО
ВНЕКОММЕРЧЕСКИЕ конкурсы!!!**



Информирование гражданина

Уведомления в ЛК ЕПГУ:

1. О регистрации заявления
2. О рассмотрении заявления
3. О завершении услуги

УСЛУГА ОКАЗАНА

- **Электронная почта**
- **СНИЛС**

**ЭТО ОЧЕНЬ
ВАЖНО!!!**

Форма заявления предоставления государственной услуги «Аттестация»

53

Сведения о заявителе	
Фамилия	
Имя	
Отчество (при наличии)	
Данные документа, удостоверяющего личность (паспорта гражданина Российской Федерации) (серия и номер, дата выдачи, кем выдан, код подразделения, выдавшего документ)	
Номер телефона	
Адрес электронной почты	
Сведения о месте работы и должности	
Место работы	
Должность	
Сведения о квалификационной категории	
Квалификационная категория, на которую претендует заявитель	
Ранее присвоенная квалификационная категория (при наличии)	
Способы получения результата предоставления государственной услуги	
Предпочтительный способ получения результата предоставления государственной услуги	в форме электронного документа в личном кабинете на ЕПГУ (при подаче заявления посредством ЕПГУ); дополнительно на бумажном носителе в виде распечатанного экземпляра электронного документа в уполномоченном органе

РЕШЕНИЕ
об установлении квалификационной категории
педагогическому работнику

от _____

№ _____

По результатам рассмотрения заявления от _____ № _____
в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» принято решение установить:

_____ (указать, какую именно квалификационную категорию)

46

Ф.И.О. педагогического работника:

Место работы:

Должность:

Ф.И.О. и должность
уполномоченного лица органа
исполнительной власти
субъекта Российской Федерации

Сведения о сертификате
электронной подписи

расшифровка подписи

РЕШЕНИЕ

об отказе в предоставлении государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Свердловской области, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

от _____

№ _____

По результатам рассмотрения заявления от _____ № _____ в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

-

50

деятельность» принято решение об отказе в предоставлении государственной услуги по следующим основаниям:

Номер пункта административного регламента	Наименование основания для отказа в соответствии с единым стандартом предоставления государственной услуги	Разъяснение причин отказа в предоставлении государственной услуги
1	2	3
32	увольнение педагогического работника	
32	перевод педагогического работника на другую должность в организации, осуществляющей образовательную деятельность	
32	обращение заявителя в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, ранее, чем через 2 года после установления	

УВЕДОМЛЕНИЕ

о сроке и месте проведения аттестации

УВЕДОМЛЕНИЕ

о сроке и месте проведения аттестации педагогического работника в целях
установления квалификационной категории

от _____

№ _____

Уважаемый (ая)...!

По результатам рассмотрения заявления от _____ № _____
в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской
Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации
педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную
деятельность» определены срок и место проведения аттестации в целях
установления квалификационной категории:

55

Срок проведения аттестации	
Дата проведения заседания аттестационной комиссии	
Место проведения заседания аттестационной комиссии	

Вы имеете право лично присутствовать на заседании АК.

Ф.И.О. и должность
уполномоченного лица органа
исполнительной власти
субъекта Российской Федерации

Сведения о сертификате
электронной подписи

расшифровка подписи

Особое внимание!!!

- Правильное написание фамилии, имени, отчества (Е-Ё)
- Правильное написание названия ООО



ПЕРЕПРОВЕРИТЬ В КАИС !!!

Что делать, если не прошел аттестацию

В соответствии со **ст. 21 ТК РФ** работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину.

Прохождение обязательной аттестации входит в перечень обязанностей, значит, отказ влечет за собой санкции: работника могут перевести на другую должность или уволить.



Требования к специалистам

- СТАЖ

- не менее 10 лет в должности

- не менее 10 лет в организации этого типа

- СООТВЕТСТВИЕ

КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ

- **ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ** – 16 ЧАСОВ (можно привлекать к аттестации в ОО) + 24 ЧАСА (ПРАКТИКА) - **1 раз в 3 года**

- ОПЫТ ЭКСПЕРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НОВЫЙ СОСТАВ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО АТТЕСТАЦИИ!



УДАЧНОГО
ПРОХОЖДЕНИЯ
АТТЕСТАЦИИ!

