

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 17»
(МБДОУ «Детский сад № 17»)

ПРИКАЗ
п. Привокзальный

20 января 2020г.

№ 6 – ОД

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №17»

В целях совершенствования оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 17»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №17», утвержденное приказом МБДОУ от 20.05.2019 № 92а-ОД:

1) Приложение 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 17» изложить в новой редакции (прилагается);

2) Приложение 2 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 17» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2020г.

3. Секретарю д/сада Старковой С.А. довести настоящий приказ до заинтересованных лиц.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая



Л.А. Кораблёва

**Лист самооценки заместитель заведующего ДОУ (заведующая структурным подразделением) для стимулирующих
выплат**

№	Критерии для оценивания	показатели	Кол-во баллов до	С/О	О/К
1	<i>Интенсивность, высокие результаты</i>				
1.1	Эффективность работы с родителями	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций - включение родителей в деятельность ДОУ (организация посещения родителями мероприятий, организация и проведение конкурсов) - проведение мероприятий для родителей (собрания, конференции, концерты) - удовлетворенность родителей качеством образовательной услуги - привлечение родителей к созданию предметно развивающей среды	10		
1.2	Участие в разработке и реализации ООП с учетом требований ФГОС (ДО)		5		
1.3	Реализация дополнительных проектов (программ)		10		
1.4	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.)	- на районном уровне - на уровне учреждения	10 5		
1.5	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	- на районном уровне - на уровне учреждения	10 5		
2	<i>Качество выполняемых работ</i>				
2.1	Отсутствие травматизма		15		
3	<i>Премияльные по итогам работы</i>				
3.1	Отсутствие задолженности по родительской плате		20		
	<i>Стаж непрерывной работы в Учреждении:</i>				
	- до 2 лет		2,5		
	- от 2-ти до 5 лет		5,0		
	- от 5-ти до 10 лет		7,5		
	- свыше 10 лет		10		
			100 баллов		

Дополнительные баллы по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений) – до 5 баллов

Лист самооценки музыкального руководителя для стимулирующих выплат

№	Критерии для оценивания	показатели	Кол-во баллов до	С/О	О/К
1	<i>Интенсивность, высокие результаты</i>				
1.1	Реализация образовательной программы специалистом в соответствии с требованиями ФГОС	- профессиональные достижения - использование информационно-коммуникационных технологий	10		
1.2	Информационные стенды, буклеты по музыкальному воспитанию		10		
1.3	Участие в методической работе на уровне Учреждения (подготовка и проведение консультаций, семинаров)		10		
1.4	Участие в конкурсах педагогического мастерства (победитель), проведение мастер-классов на муниципальном уровне;		10		
1.5	Проведение мероприятий по программе здоровьесбережения спортивные праздники, утренняя гимнастика, дни здоровья.		10		
1.6	Соответствие уровня обученности воспитанников целевым ориентирам основной общеобразовательной программы дошкольного воспитания		10		
2	<i>Качество выполняемых работ</i>				
2.1	Результативность участия детей в детских конкурсах		10		
2.2	Соответствие развивающей среды в музыкальном зале программным требованиям, возрастным особенностям детей		10		
3	<i>Премияльные по итогам работы</i>				
3.1	Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, посиделки и др.);		10		
	<i>Стаж непрерывной работы в Учреждении:</i>				
	- до 2 лет		2,5		
	- от 2-ти до 5 лет		5,0		
	- от 5-ти до 10 лет		7,5		
	- свыше 10 лет		10		
			100 баллов		

Дополнительные баллы по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений) – до 5 баллов

Лист самооценки тьютеров для стимулирующих выплат

№	Критерии для оценивания	показатели	Кол-во баллов до	С/О	О/К
1	<i>Интенсивность, высокие результаты</i>				
1.1	Индивидуальное сопровождение обучающихся	- наличие базы данных обучающихся - разработка индивидуальных образовательных маршрутов - наличие системы мероприятий (план работы с обучающимися) - разовые мероприятия	5 8 4 3		
1.2	Наличие опыта работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-сиротами, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации)	- индивидуальная работа, сопровождение - проведение совместных мероприятий (представить подтверждение)	1б. за каждого ребенка		
1.3	Работа с родителями обучающихся	- наличие сведений об особенностях семей - участие в проведении родительских собраний (выступление) - консультирование (представить журнал)	2 1 2		
1.5	Работа с педагогами	- консультирование - помощь в проектировании и корректировке индивидуальных маршрутов	5 2		
2	<i>Качество выполняемых работ</i>				
2.1	Участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе	- обобщение опыта - создание инновационного продукта	3 5		
2.2	Создание условий информационной открытости; помощь обучающимся в организации поиска информации для самообразования	- использование соц. сетей - системность в обновлении информации на сайте учреждения и др. - создание группы по обмену информацией	4 5 5		
3	<i>Премияльные по итогам работы</i>				
3.1	Работа по организации детского отдыха	- в загородном лагере - в лагере дневного пребывания - выезд с детьми (экспедиции, походы, сборы и др.)	10 7 10		
3.2	Участие в работе органов общественного управления учреждения	- участие в работе советов учреждения - участие в общественной жизни учреждения - координация деятельности в реализации проектов	3 3 3		
	<i>Стаж непрерывной работы в Учреждении:</i>				
	- до 2 лет		2,5		
	- от 2-ти до 5 лет		5,0		
	- от 5-ти до 10 лет		7,5		
	- свыше 10 лет		10		
			100 баллов		

Дополнительные баллы по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений) – до 5 баллов

Лист самооценки учитель-логопед для стимулирующих выплат

№	Критерии для оценивания	Показатели	Кол-во баллов до	С/О	О/К
1	<i>Интенсивность, высокие результаты</i>				
1.1	Качественное проведение логопедического обследования детей с целью определения речевого развития и установления диагноза; выявление детей, имеющих речевые нарушения различного генеза и определение структуры дефекта (за каждого ребенка)	- составление и ведение мониторинга на каждого ребенка - регулярность занятий	20		
1.2	Оказание специализированной логопедической помощи, используя различные организационные формы (индивидуальное обследование, индивидуальные и групповые занятия) с целью дальнейшего успешного развития детей, их готовности и адаптации к школьному обучению (за каждого ребенка)	- ведение документации	15		
1.3	Разработка индивидуальных программ комплексного обследования детей и определение направлений логокоррекционного процесса; проведение консультационной работы с воспитателями групп и родителями по проблемам речевого развития детей;	- расписание занятий, консультаций	15		
1.4	Распространение передового педагогического опыта;		15		
2	<i>Премияльные по итогам работы</i>				
2.1	За участие в конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах с выступлениями, позиционирующими учреждение.		15		
2.2	Исполнительская дисциплина		10		
3	<i>Стаж непрерывной работы в Учреждении:</i>				
3.1	- до 2 лет - от 2-ти до 5 лет - от 5-ти до 10 лет - свыше 10 лет		2,5 5,0 7,5 10		
			100 баллов		

Дополнительные баллы по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений) – до 5 баллов

Лист самооценки воспитатель для стимулирующих выплат

№	Критерии для оценивания	Показатели	Кол-во баллов до	С/О	О/К
1	<i>Интенсивность, высокие результаты</i>				
1.1	Работа с детьми	- создание условий для воспитательно-образовательной деятельности с детьми с ОВЗ - мониторинг у детей определенных достижений - наблюдение и способствование их развитию - экскурсии, посещение публичных мероприятий на уровне округа	10 10 10 10		
1.2	Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов	- создание и постоянное обновление развивающей среды - благоустройство территории участка (по итогам смотров-конкурсов) - за изготовление демонстрационного и дидактического материала и пособий	10 10 10		
1.3	Работа с детьми в ясельной группе		5		
2	<i>Качество выполняемых работ</i>				
2.1	Посещение методобъединений, тематических семинаров, конференций в нерабочее время		10		
2.2	Участие в методической работе (подготовка и проведение очных консультаций, семинаров, открытых просмотров, мастер-класс, беседы) на уровне	- с воспитанниками - с родителями - среди воспитателей округа	10 10 10		
2.3	Отсутствие жалоб и замечаний: - по охране жизни и здоровья детей - систематическое проведение оздоровительной работы - соблюдение режима дня		5		
3	<i>Премияльные по итогам работы</i>				
3.1	Исполнительская дисциплина		10		
	<i>Стаж непрерывной работы в Учреждении:</i>				
	- до 2 лет		2,5		
	- от 2-ти до 5 лет		5,0		
	- от 5-ти до 10 лет		7,5		
	- свыше 10 лет		10		
			100 баллов		

Дополнительные баллы по решению комиссии (**на основании ходатайств, представлений**) – до 5 баллов