

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 17»
(МБДОУ «Детский сад № 17»)

ПРИКАЗ
п. Привокзальный

20 января 2020г.

№ 7 – ОД

О внесении изменений в Положение о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам МБДОУ «Детский сад №17»

В целях совершенствования оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 17»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам МБДОУ «Детский сад №17», утвержденное приказом МБДОУ от 20.05.2019 № 92а-ОД:

1) Дополнить пункт 13 Главы 3 Положения о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам МБДОУ «Детский сад № 17», изложив в следующей редакции:

13. Иные доплаты, с учетом потребности МБДОУ «Детский сад № 17», в пределах фонда оплаты труда (при наличии экономии), утвержденного на соответствующий финансовый год.

2) Дополнить пункт 13.2 – 13.4 Главы 3 Положения о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам МБДОУ «Детский сад № 17»:

13.2. Доплата за выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных трудовым договором – до 5000 рублей;

13.3. Доплата за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением – до 5000 рублей;

13.4. Доплата за ведение документации (аттестация педагогических работников; безопасность дорожного движения; гражданская оборона и чрезвычайные ситуации, антитеррор; комплексный проект модернизации образования; антикоррупционное направление; антисоциальное направление; охрана труда; пожарная безопасность, работа в комиссиях) – 350 рублей.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2020г.

3. Секретарю д/сада Старковой С.А. довести настоящий приказ до заинтересованных лиц.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая

skaf

Л.А. Кораблёва



Приложение № 3
к положению
об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 17»

От работников:
представитель трудового
коллектива
МБДОУ «Детский сад № 17»
Ившина В.В.
«__» _____ 20__ г.

от работодателя:
заведующая МБДОУ «Детский сад № 17»
Кораблева Л.А. Л.А. Коралева

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам
МБДОУ « Детский сад № 17»

Глава 1. Общие положения

1. Выплаты компенсационного характера и доплаты, порядок и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера и доплаты устанавливаются к должностным окладам работникам МБДОУ «Детский сад № 17» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Размеры компенсационных выплат и доплат устанавливаются в процентном отношении и в фиксированной сумме (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Компенсационные выплаты и доплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период времени.

5. Выплаты компенсационного характера и доплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширения зоны обслуживания и совместительстве.

Глава 2. Виды и размер компенсационных выплат

1. Для работников МБДОУ «Детский сад № 17» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. Выплата компенсационного характера работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации – до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель муниципальной организации организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

1.2. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 утра) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

1.3. Всем работникам МБДОУ «Детский сад № 17» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми

климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

1.4. В соответствии со статьей 112 ТК РФ, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Глава 3. Виды и размер доплат

1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику муниципальной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Доплата работникам МБДОУ «Детский сад № 17» за выполнение обязанностей контрактного управляющего до 30 % от должностного оклада.

4. Доплата за ведение сайтов учреждения до 1000 рублей к окладу.

5. Доплата за работу в районном методическом объединении до 1500 рублей.

6. Доплаты за работу с детьми по адаптированным программам в группах, объединениях в размере 1000 рублей за одного ребенка. Данная выплата производится при наличии положения по адаптированным программам, утвержденной программы, заключение психолого-медико-педагогической комиссии и заявления родителей.

7. Доплата за работу в коррекционных группах, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, задержкой психического развития - 15% от оклада (должностного оклада).

8. Доплата за индивидуальное обучение на дому детей ОВЗ и детей-инвалидов - 20% от оклада (должностного оклада).

9. Доплата педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования за работу в разновозрастных группах до 20% от оклада (должностного оклада).

10. Доплата педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 17» за комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды) до 15% к должностному окладу, согласно разработанных критериев.

11. Доплата за выполнение функций куратора устанавливается из расчета постоянно установленной величины 60 рублей за одного обучающегося и за группу в размере до 2000 рублей.

12. Доплата за заведование учебными группами. Доплаты за заведование группами производятся при обеспечении сохранности имущества, выполнении всех инструкций по охране труда, технике безопасности и пожаробезопасности, правильного использования и хранения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения.

- логопедический пункт, специализированные учебные кабинеты – 600 рублей;

- прочие учебные кабинеты – 200 рублей.

13. Иные доплаты, с учетом потребности МБДОУ «Детский сад № 17», в пределах фонда оплаты труда (при наличии экономии), утвержденного на соответствующий финансовый год.

13.1. Доплата для выполнения целевого показателя заработной платы основных педагогических работников учреждения, установленных в соглашении. Данная доплата исчисляется в процентном отношении от начисленного фонда оплаты труда за текущий месяц и суммы доначисления до целевого показателя средней заработной платы. Данный процент применяется к должностному окладу пропорционально отработанному времени каждого основного педагогического работника;

13.2. Доплата за выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных трудовым договором – до 5000 рублей;

13.3. Доплата за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением – до 5000 рублей;

13.4. Доплата за ведение документации (аттестация педагогических работников; безопасность дорожного движения; гражданская оборона и чрезвычайные ситуации, антитеррор; комплексный проект модернизации образования; антикоррупционное направление; антисоциальное направление; охрана труда; пожарная безопасность) – 350 рублей.

14. Размер доплаты может быть пересмотрен (установлен) при наличии оснований, условий для их осуществления в соответствии с приказом руководителя образовательной организации в случае установления фактов выполнения конкретным работником дополнительных видов работ.

15. Размер доплаты может быть изменен (или доплата не производится полностью) в соответствии с приказом руководителя образовательной организации в случае установления фактов невыполнения конкретным работником дополнительных видов работ, за которые была установлена данная доплата или выполнение данных видов работ не в полном объеме, с низкой эффективностью и качеством.